

**Отраслевое Соглашение
между Департаментом по молодежной политике,
физической культуре и спорту Томской области
и Томской областной организации Общероссийского профсоюза
работников культуры на 2022-2024 годы**

Департамент труда и занятости
населения Томской области

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 26

13 01 2022

г.Томск

**Отраслевое Соглашение
между Департаментом по молодежной политике,
физической культуре и спорту Томской области
и Томской областной организации Общероссийского профсоюза
работников культуры на 2022-2024 годы**

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее отраслевое Соглашение (далее – Соглашение) заключено в целях обеспечения гарантий эффективной защиты правовых и социально-экономических интересов работников физической культуры и спорта Томской области в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О физической культуре и спорту в РФ», «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законами Томской области «О государственной гражданской службе Томской области», «О социальном партнерстве в Томской области», Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, Федерацией профсоюзных организаций Томской области, работодателями и их объединениями.

1.1. Соглашение является правовым актом, обеспечивающим согласование интересов работников и работодателей.

1.2. Сторонами – участниками настоящего Соглашения являются:

- Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, именуемом в дальнейшем Департамент, в лице начальника департамента Максима Викторовича Максимова, действующего на основании Положения, и Томская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры, именуемая в дальнейшем Обком профсоюза, в лице председателя Людмилы Михайловны Старцевой, действующего на основании Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава РПРК.

1.3. На равноправной основе, из числа наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон обязуется Отраслевая комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения (далее – Отраслевая комиссия). Приложение № 1.

1.4. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные в настоящее Соглашение, являются минимальными, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

Раздел 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, договорившиеся стороны Соглашения обязуются:

2.1. Обеспечить соблюдение в организациях и учреждениях физической культуры и спорта законодательства о труде Российской Федерации.

2.2. Способствовать повышению уровня заработной платы, улучшению социально-трудовых отношений, созданию безопасных условий труда и охраны здоровья работников учреждений и организаций физической культуры и спорта в соответствии с трудовым законодательством.

2.3. В случае необходимости внесения дополнений и изменений, заинтересованная сторона сообщает другой стороне о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, проходят уведомительную регистрацию в Департаменте по труду и занятости Томской области, являются его неотъемлемой частью.

2.4. Обеспечить соблюдение в организациях физической культуры и спорта законодательства о занятости Российской Федерации, областного Соглашения о социальном партнерстве, регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

2.5. Способствовать предоставлению санаторно-курортного лечения работникам учреждений физической культуры и спорта, путем выплаты денежной компенсации.

2.6. Своевременно представлять в органы государственной службы занятости населения и соответствующие профсоюзные органы информации о возможных увольнениях.

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

- трудовые отношения между работниками и работодателями регулируются законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением, коллективными и трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам);

- трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в

соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;

- трудовой договор с работниками организаций отрасли заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, как на определенный, так и на неопределенный срок.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Система оплаты труда работников организаций физической культуры и спорта, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, систем премирования в пределах выделенных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетных сметах областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента, на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской деятельности и иной приносящий доход деятельности, в соответствии с действующим законодательством определяются учреждением (организацией) самостоятельно и закрепляются в положении об оплате труда работников учреждения (организации), коллективных договорах и иных локальных правовых актах учреждения (организации).

3.2. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством, коллективным договором и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Стороны признают особую значимость регулирования трудовых отношений тренеров организаций, находящихся в ведении Департамента (далее – тренеры).

При установлении, в соответствии со статьёй 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации особенностей режима рабочего времени тренеров, рекомендовать устанавливать продолжительность рабочего времени для лиц, осуществляющих спортивную подготовку, исходя из продолжительности

рабочего времени 40 часов в неделю. При работе по совместительству до 20 часов в неделю.

Рабочее время тренера состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (тренерская нагрузка), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени (иная работа тренера).

Тренерам рекомендуется устанавливать ставку заработной платы за норму тренировочной нагрузки 24 часа в неделю.

Тренерам рекомендуется устанавливать дополнительный оплачиваемый отпуск общей продолжительностью не менее 14 календарных дней, предоставляемый по окончании спортивного сезона, который по желанию работника может быть заменен денежной компенсацией.

Режим рабочего времени и отдыха в организации регулируются Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными общим собранием коллектива по представлению администрации и по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.4. Департамент и обком профсоюза совместно:

- способствуют обязательному заключению коллективных договоров и положений по оплате труда работников учреждений, действующих в сфере физической культуры и спорта;

- содействуют включению в коллективные договоры учреждений, действующих в сфере физической культуры и спорта, обязательств по предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам;

- осуществляют контроль за выполнением учреждениями, действующими в сфере физической культуры и спорта, обязательств по своевременной оплате заработной платы;

- предпринимают меры по обеспечению работникам учреждений, действующих в сфере физической культуры и спорта, равной оплаты за труд равной ценности;

- проводят аттестацию работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента;

- участвуют в процедуре аттестации педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей по направлению физической культуры и спорта.

п.3.5. При проведении аттестации педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее - образовательные организации) соблюдаются следующие условия и нормы:

3.5.1. В состав аттестационной комиссии Департамента по аттестации педагогических работников образовательных организаций включается представитель обкома профсоюза в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 (далее - Порядок).

3.5.2. По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников может быть сохранена оплата труда с учетом имеющейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4) пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данном учреждении.

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления работника и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, представленных руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории.

3.5.3. В случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогического работника, которому до пенсии по старости (по возрасту) осталось менее двух лет, ему может быть сохранена оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста.

Сохранение указанной оплаты труда производится на основании заявления педагогического работника и решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

3.5.4. Об истечении срока действия квалификационных категорий в следующем учебном году работодатели уведомляют упрощенной форме до 31 мая текущего учебного года приказом под роспись.

3.5.5. Педагогическим работникам может быть установлена квалификационная категория (первая или высшая) по упрощенной форме аттестации.

Основания для прохождения аттестации по упрощенной форме имеют педагогические работники:

- удостоенные почетных званий, награжденные правительственными государственными наградами, ведомственными знаками отличия, наградами за педагогическую деятельность согласно Приложению № 2 к настоящему Отраслевому Соглашению;

- участники областных этапов всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»;

- победители конкурса на получение денежного поощрения лучшим учителям образовательных организаций, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации или Администрацией Томской области, региональных конкурсов «Рыцарь в образовании» и «Педагогические горизонты», областного конкурса «Молодой учитель»;

- победители регионального этапа всероссийского конкурса на лучшего работника спортивной школы;

- победители областного конкурса «Спортивная элита года», ставшие победителями конкурса в межаттестационный период;

- получатели стипендии Губернатора Томской области «Лучшим спортсменам Томской области и их тренерам» в межаттестационный период.

При аттестации на квалификационную категорию (первую или высшую) по упрощенной форме аттестуемый представляет: личное заявление по установленной форме; копию документа, подтверждающего наличие награды, звания, статус участника (победителя) конкурса; представление (характеристика) руководителя образовательной организации на педагогического работника, претендующего на прохождение аттестации по упрощенной форме и решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Указанной в настоящем пункте упрощенной формой аттестации по одной и той же должности педагогический работник может воспользоваться только один раз с момента получения почетного звания, награды, статуса участника (победителя) конкурса. Если педагогический работник уже

пользовался упрощенной формой аттестации на основании ранее действующих отраслевых соглашений, он не может использовать указанную форму повторно по этим же основаниям. Работники, имеющие две и более правительственные, государственные награды, ведомственные знаки отличия, награды за педагогическую деятельность могут воспользоваться упрощенной формой проведения аттестации по каждой из них.

Квалификационная категория, в том числе по упрощенной форме аттестации, устанавливается педагогическим работникам сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит (п.24 Порядка).

Заявление о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по должности, в том числе по упрощенной форме аттестации, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории (п.30 Порядка).

3.5.6. На основании письменных личных заявлений производится оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных Приложением № 2 к настоящему Соглашению.

3.5.7. Условия, установленные пунктом 3.5., распространяются на работников, не являющихся членами Профсоюза, наделивших в установленном порядке обком профсоюза полномочиями на представительство и защиту в области прав и интересов по вопросам аттестации, учета квалификационных категорий и подавших письменное заявление работодателям о ежемесячном перечислении денежных средств из заработной платы в размере членского профсоюзного взноса. Указанные денежные средства ежемесячно и бесплатно перечисляются работодателям на счета соответствующих профсоюзных организаций одновременно с перечислением членских профсоюзных взносов из зарплаты работников (пункт 1 статьи 11, пункт 4 статьи Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ).

3.5.8. Педагогический работник, имеющий высшую квалификационную категорию по одной педагогической должности вправе подать заявление на высшую квалификационную категорию по другой педагогической должности.

3.5.9. Копия представления работодателя при аттестации на соответствие занимаемой должности вручается педагогическому работнику по его заявлению.

3.5.10. Работодатели и соответствующие выборные органы первичных профсоюзных организаций, наряду с коллективным договором могут заключать в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации иные соглашения, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но письменно обратившихся в выборный орган первичной профсоюзной организации с просьбой представлять их интересы во взаимодействии с администрацией образовательной организации и ежемесячно перечислять на счета профсоюзной организации денежные средства в размере не ниже 1 % от своей заработной платы. Конкретный размер устанавливается решением выборного органа первичной профсоюзной организации (ст.ст.30, 377 ТК РФ, ст.11 (ч.1, п.1) и ст. 28 (п.4) ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ).

3.6. Вносить дополнения в коллективный договор организации или принимать локальный нормативный акт, регулирующие трудовые отношения, дистанционных работников и работодателя в организации (ст.ст. 312.1-312.9 ТК РФ).

3.7. Установить уровень соотношения заработной платы между 10% высокооплачиваемых работников и 10% низкооплачиваемых работников, как правило не более 6 раз.

3.8. Продолжить работу по поэтапному повышению размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников учреждений и устанавливать размеры окладов (должностных окладов) работников исходя из увеличения их доли в структуре заработной платы (без учета районного коэффициента и северных надбавок) до 50%.

3.9. Положение об оплате труда является обязательным приложением к коллективному договору организации.

Раздел 4. ОХРАНА ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ

4.1. Департамент по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области:

- осуществляет и координирует деятельность подведомственных предприятий и организаций по обеспечению охраны труда;

- своевременно обеспечивает пересмотр и утверждение в установленном порядке региональных документов по охране труда.

4.2. Работодатели:

- принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний;

- способствуют проведению совещаний, семинаров, смотров-конкурсов по охране труда;

- способствуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда;

- обеспечивают обучение уполномоченных (доверенных) по охране труда и членов комиссий по охране труда;

- иницируют создание на паритетных началах комиссий по охране труда в организациях;

- гарантируют своевременное и в полном объеме отчисление страховых взносов на государственное социальное страхование;

- обеспечивают прохождение всех обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обследований и прививок в соответствии с законодательством РФ об охране здоровья граждан.

Выделение средств, необходимых для прохождения всех обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

- выделяют средства на осуществление мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда в организациях в соответствии с Законом Томской области от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области»;

- обеспечивают своевременное утверждение сроков проведения и проведение специальной оценки условий труда.

4.3. Обком профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями:

- добиваются включения в коллективные договоры и соглашения пунктов о мероприятиях, улучшающих условия труда работникам о проведении профилактических мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев, обеспечение периодических профилактических осмотров работников;

- организуют ежегодное проведение областного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»;

- обеспечивает защиту работников от необоснованных действий руководителей в случае отказа работников от выполнения работ в условиях, допускающих непосредственную опасность для жизни и здоровья людей;

- взаимодействуют с федеральной инспекцией труда по вопросам обеспечения прав работников на безопасные условия труда.

4.4. Стороны обязуются участвовать в организации и проведении спартакиад трудящихся в Томской области согласно положениям о спартакиадах.

Раздел 5. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

5.1. Департамент и обком профсоюза обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители:

- обязаны соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, всемерно способствовать их деятельности;

- предоставляют профсоюзному органу организации, учреждения бесплатно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и проведения собраний работников, хранения документации, а также создают условия для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;

- обеспечивают безналичное перечисление профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюза из средств заработной платы работников учреждения физической культуры и спорта через бухгалтерию учреждения, одновременно с перечислением средств на заработную плату.

5.2. Работодатели и Профсоюз устанавливают в коллективных договорах дополнительные гарантии для избранных в органы профсоюза работников, не освобожденных от основной работы, помимо установленных законодательством Российской Федерации.

5.3. Работа в качестве председателя профсоюзной организации и в составе ее выборного органа признается значимой для деятельности организации и принимается во внимание при поощрении работников.

5.4. Обком профсоюза, его первичные профсоюзные организации обязуются:

- всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения и коллективных договоров, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли;

- вносить предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников отрасли;

- осуществлять защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюза, в том числе в

судебных и других государственных органах, оказывать членам профсоюзов бесплатную юридическую помощь;

- совместно с Департаментом способствовать обеспечению нуждающихся в лечении работников организаций при наличии средств и организации летнего отдыха, оздоровления детей работников отрасли;

- ходатайствовать о награждении работников организаций Почетной грамотой Министерства физической культуры и спорта РФ, Российского профсоюза работников культуры, Федерации ПОТО, ФНПР.

5.5. Согласовывать ходатайства о поощрении работников за особые трудовые заслуги перед обществом и государством с профсоюзом (в соответствии с Соглашением о социальном партнерстве между Администрацией области, ФПО ТО, работодателями и объединениями).

Раздел 6. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет.

6.2. Действие Соглашения распространяется на работодателей и организации, учреждения физической культуры и спорта, финансируемые из областного, местных бюджетов, интересы которых представляет Департамент и работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях интересы которых представляет Обком профсоюза.

6.3. Соглашение открыто для присоединения к нему работников и работодателей, изъявивших на то свое согласие.

6.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

6.5. В случае реорганизации сторон – участников Соглашения права и обязанности сторон по настоящему Соглашению переходят к правопреемникам сторон.

Раздел 7. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

7.1. Стороны осуществляют постоянный контроль за реализацией Соглашения, информируя друг друга о своих действиях, касающихся финансирования учреждений и организаций, принимаемых решениях,

затрагивающих трудовые, социально-экономические и профессиональные интересы работников.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется:

- сторонами Соглашения: от Департамента – начальник Департамента;
- от обкома профсоюза – председатель областной организации профсоюза.
- областной отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- органом по труду (Департамент труда и занятости населения Томской области) – в соответствии со ст.51 Трудового кодекса РФ.

7.2. Сторона, уклоняющаяся от участия в переговорах по заключению (изменению) настоящего Соглашения, не выполняющая принятых обязательств, не предоставляющая информацию для ведения переговоров и осуществления контроля, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.3. Настоящее Соглашение составлено и подписано сторонами в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Раздел 8. ПОДПИСИ СТОРОН

от обкома профсоюза:
Председатель Томской
областной организации
Общероссийского профсоюза
работников культуры

 Л.М. Старцева

«24» декабря 2021 г.

М.П.



от Департамента:
Начальник Департамента
по молодежной политике,
физической культуре
и спорту Томской области

 М.В. Максимов

«24» декабря 2021 г.



Приложение № 1
к областному отраслевому
Соглашению о социальном
партнерстве на 2022-2024 годы

СОСТАВ
областной отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений по организациям (учреждениям)
физической культуры и спорта Томской области

1. Максимов М.В. – начальник Департамента;
2. Старцева Л.М. – председатель областной организации профсоюза;
3. Безельт О.Е. – председатель комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения Департамента, председатель профкома Департамента;
4. Алакина Н.А. – консультант-юрист комитета организационно-кадровой работы и правового обеспечения Департамента;
5. Вакурин А.Н. – декан факультета физической культуры и спорта ТГПУ.

Приложение № 2
к областному отраслевому
Соглашению о социальном
партнерстве на 2022-2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ
педагогических должностей, по которым совпадают
должностные обязанности, учебные программы, профили работы,
при занятии которых учет имеющейся квалификационной
категории производится в обязательном порядке

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой учитывается квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), И Т.П.), музыкальный руководитель, концертмейстер
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре

**Дополнительное Соглашение
к отраслевому Соглашению
между Департаментом по молодежной политике,
физической культуре и спорту Томской области
и Томской областной организации Общероссийского профсоюза
работников культуры на 2022-2024 годы**

Департамент труда и занятости
населения Томской области

от «31» марта 2022 г.

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 26 (2021)-1
«05 05» 2022

1. Раздел 3 «Оплата труда»

дополнить п.3.10. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного регионального соглашения). Не включаются в состав минимальной заработной платы оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П).

2. Раздел 4. «Гарантии профсоюзных организаций и членов профсоюзных организаций»

дополнить п.4.2.

- гарантируют Работникам предпенсионного и пенсионного возраста полагающиеся льготы и компенсации в соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 № 350-ФЗ (Приложение № 3);

- организуют проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований Работников;

- обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда, проводят оценку управления профессиональными рисками;

- Работодатели осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности в пределах своей компетенции на подведомственных объектах и несут персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности:

1) устанавливают меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;

2) получают информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны;

3) выполняют предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;

4) проводят противопожарную пропаганду, а также обучают работников мерам пожарной безопасности;

5) содержат в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускают их использования не по назначению;

6) предоставляют в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;

7) обеспечивают доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;

8) предоставляют по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности в учреждении.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано сторонами в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Подписи сторон

от Профсоюза

Председатель Томской областной
организации Российского профсоюза
работников культуры



И.М. Старцева

«31» _____ 2022 г.

от Департамента

Начальник Департамента по молодежной
политике, физической культуре и спорту
Томской области



М.В. Максимов

«31» _____ 2022 г.

Положение о сохранении занятости работников старшего возраста

1. Положение о сохранении занятости работников старшего возраста разработано с целью обеспечения соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан старшего возраста.
2. Наличие у гражданина предпенсионного и пенсионного возраста не может служить причиной для установления ограничений при приеме на работу и других ограничений в сфере труда. Отказать гражданину предпенсионного и пенсионного возраста в заключение трудового договора можно только по деловым качествам. Предельный возраст для заключения трудового договора не устанавливается.
3. Работник предпенсионного и пенсионного возраста имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (60 ТК РФ).
4. Работники предпенсионного и пенсионного возраста, являющиеся совместителями, имеют право на те же гарантии и компенсации, что и все работники.
5. Не допускается принудительное заключение срочного трудового договора с работниками предпенсионного и пенсионного возраста.
6. Не устанавливаются специальные требования к условиям труда и режиму работы работников предпенсионного и пенсионного возраста.
7. Если работник предпенсионного и пенсионного возраста имеет статус гражданина пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС (п.5 ст.14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244- 1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»), то он имеет право на использование отпуска в количестве 14 календарных дней в удобное для них время.
8. Работнику пенсионного возраста по его письменному заявлению по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 ТК РФ), продолжительностью до 14 календарных дней в году.

